

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
30 OTTOBRE 2020**

DELIBERA

Il giorno venerdì 30 ottobre 2020 alle ore 10.00 si è riunito, regolarmente convocato in modalità telematica con collegamento tramite Hangouts Meet presso l'Università per Stranieri di Siena "Palazzo il Prato" in Piazza Amendola, il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Sig.ra Monica Donnini	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	CONSIGLIERA ESTERNA	X		
Dott.ssa Silvia Grandi	CONSIGLIERA ESTERNA	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 35 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi, dal suo studio al Rettorato nella sede di Piazza Amendola.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi dal suo studio al Rettorato nella sede di Piazza Amendola e svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata alla verbalizzazione in collegamento Hangouts Meet dal suo ufficio nella sede di Piazza Amendola la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il Dott. Massimo Chirieleison, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e il Dott. Sergio Biscossi, componente effettivo del Collegio stesso.

Ai sensi del "Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica" emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

9) PERSONALE

a) Aggiornamento Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2021-2022

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Visto il DPCM 07.07.2016 recante “Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018”;
- Visto il D.M. n. 989 del 25.10.2019 “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- Visto il D.M. n. 435 del 6.8.2020 “Integrazione delle linee generali d’indirizzo della programmazione delle università 2019/2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3,lett b) L.240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3,lett a) L.240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3,let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L.230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Vista la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 10.12.2019;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 13.05.2020 risultano ancora disponibili 6,57 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 6,77 Punti Organico;
- Considerato che risultato impegnati 2,49 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo approvati nelle precedenti programmazioni relative agli anni 2018 e 2019;
- Considerato inoltre che 1,05 Punti Organico sono impegnati per il Dipartimento di Eccellenza;

- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 9.7.2020 con le quali è stato approvato l’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022;
- Visto il D.M. 11.04.2019 n. 364 relativo al “Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un professore di II fascia ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN;
- Visto il D.R. n. 312 del 16.7.2020 con il quale il Prof. Akeel Almarai, già in servizio presso questo Ateneo come Ricercatore Universitario Confermato, è stato nominato Professore di ruolo di II Fascia presso questa Università a decorrere dal 01.08.2020, in quanto vincitore di una procedura di valutazione comparativa indetta sui fondi assegnati con il DM 11.4.2019 n. 364;
- Considerato che l’art 2 – lett. d) del sopracitato decreto prevede che “le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito dell’espletamento delle procedure ex art. 18 della legge 240/2010 da cui risulti vincitore uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l’ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio in altra Istituzione a seguito delle procedure di cui al presente decreto, sono utilizzate, eventualmente anche attraverso cofinanziamento da parte dell’Istituzione, nel rispetto delle ordinarie facoltà assunzionali, per assunzioni di professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2021 secondo quanto indicato alla lettera a)”;
- Considerato che, ai sensi di quanto disposto dall’art. 2 – lett. d) – del D.M. 364.2019 residuano € 56.308,08;
- Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Ateneo per la Didattica e la Ricerca del 14.10.2020 in merito alla proposta di attivazione della procedura di valutazione comparativa per un posto di Professore di II Fascia ai sensi dell’art. 18 della Legge 30.12.2010 n. 240 e del DM 11.4.2019 n. 364;
- Visto il D.M. 10.8.2020 n. 441 “Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2020” con il quale sono stati assegnati a questo Ateneo 2,96 Punti Organico;
- Considerato che nel sopracitato D.M. 441/2020 l’indicatore spese di personale di questo Ateneo è 56,93% e pertanto i posti di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) possono essere valorizzati a zero in quanto Ateneo virtuoso;
- Considerato che in via precauzionale si è ritenuto opportuno considerare 0,40 Punti Organico per ciascun posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) la cui spesa graverà nel 2021;
- Ritenuto pertanto necessario rimodulare la Programmazione del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022 approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 9.7.2020;
- Ritenuto opportuno prevedere anche la copertura di n. 2 posti di Professore Ordinario di cui uno ai sensi dell’art. 18 e l’altro ai sensi dell’art. 24 – c. 6 - della L. 240/2010;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 26.10.2020 in merito all’approvazione dell’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;

**Il Consiglio di Amministrazione
delibera**

L’approvazione dell’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022 come segue:

Tabella 1

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale									
N.	Ruolo	2020				2021		2022	
		Punti organico 2020	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2020	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2022
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,12	0			€ 16.020,76	€ 16.020,76	€ 16.020,76	€ 16.020,76
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,14	0			€ 18.921,28	€ 18.921,28	€ 18.921,28	€ 18.921,28
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,24	0			€ 32.041,52	€ 32.041,52	€ 32.041,52	€ 32.041,52
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,28	0			€ 37.842,56	€ 37.842,56	€ 37.842,56	€ 37.842,56
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,76	0,5	€ 3.974,48	€ 3.974,48	€ 96.093,96	€ 96.093,96	€ 96.093,96	€ 96.093,96
4	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,9	0,5	€ 4.716,48	€ 4.716,48	€ 113.513,76	€ 113.513,76	€ 113.513,76	€ 113.513,76
1	Professori Ordinario - art. 24 c. 6 L. 240/2010	0,3	3	€ 7.587,06	€ 7.587,06	€ 101.733,96	€ 101.733,96	€ 101.733,96	€ 101.733,96
1	Professore Ordinario - art. 18 c. 1 L. 240/2010	1	2	€ 16.955,66	€ 16.955,66	€ 101.733,96	€ 101.733,96	€ 101.733,96	€ 101.733,96
1	Professore Associato - D.M. 364/2019	0,7	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.795,24	€ 23.795,24	€ 71.385,73	€ 71.385,73
2	Assunzioni di RTDA *	0	7	€ 57.808,08	€ 57.808,08	€ 99.099,58	€ 99.099,58	€ 99.099,58	€ 99.099,58
2	Assunzioni di RTDA *	0	4	€ 33.033,19	€ 33.033,19	€ 99.099,58	€ 99.099,58	€ 99.099,58	€ 99.099,58
4	Assunzione part time al 50% di CEL (italiano)	0,4	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 85.712,38	€ 85.712,38	€ 85.712,38	€ 85.712,38
3	Assunzioni di RTDA *	1,2	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 148.649,37	€ 148.649,37	€ 148.649,37	€ 148.649,37
1	Professore Ordinario - art. 18 L. 240/2010	1	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 33.911,32	€ 33.911,32	€ 101.733,96	€ 101.733,96
1	Professori Ordinario - art. 24 c. 6 L. 240/2010	0,3	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 84.778,30	€ 84.778,30	€ 101.733,96	€ 101.733,96
TOTALE		7,34		€ 124.074,95	€ 124.074,95	€ 1.092.947,51	€ 1.092.947,51	€ 1.225.316,29	€ 1.225.316,29

* RTDA se virtuosi=0 PO

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA				
Ruolo	Previsione Assunzione 2020		Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020
Professore di seconda fascia	1*			71.385,73
Ricercatori tempo determinato di tipo a)	1		0,40**	49.549,79
Ricercatore tempo determinato di tipo b)	2		1,30	120.054,31
TOTALE			1,30	240.989,82
*previsto nella programmazione 2018 - bandito nell'anno 2020				
** se virtuosi=0 PO				

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 364/2019			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	
1	Professore Associato	70.000,00	

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2022	
1	Professore Associato	70.000,00	
PIANO STRAORDINARIO 2020 PER IL RECLUTAMENTO RICERCATORI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 - D.M. 83/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2021	
4	RTDB	240.199,00	

Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 sul progetto Prin 2017 (2017XRCZTM_001) "Atlante della lingua e dei testi della cultura gastronomica italiana dall'età medievale all'Unità (AtLiTeg)"			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	P.O.
1	RTDA	145.175,91	0
Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 sul progetto Prin 2017 "RENOVO. Rigenerare il corpus OVI: rinnovo e ottimizzazione di metodi, contenuti, strumenti"			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	P.O.
1	RTDA	138.400,00	0,4 *
* se virtuosi = 0 P.O.			

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEIO
C1		32.033,87
D1		37.839,08
CEL		42.856,19
RTDA		49.549,79
RTDB		60.027,15
PA		71.385,73
PO		101.733,96

La spesa complessiva lordo Ateneio per l'anno 2020, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 124.074,95=, graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 115.383,99;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 8.690,96.

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2020 di € 240.989,82 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto "Dipartimento di Eccellenza" graverà sul "Progetto Dipartimento di Eccellenza".

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2021 sarà prevista nel Bilancio Unico di Previsione.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(Prof. Pietro Cataldi*)